

Personalführung & Teamentwicklung



Eine Kette ist nur so stark wie sein schwächstes Glied. Das gilt bei einem Team auch. Doch was macht ein Team zu einem Hochleistungsteam, das hervorragende Erfolge erreicht?

Theoretisch ist die Antwort einfach: Die „Richtigen“ sind im Team, sie beherrschen ihren Job und arbeiten gut mit den anderen zusammen. So weit, so gut, doch wie findet man die Richtigen? Und wie entwickelt man ein vorhandenes Team systematisch zur Spitzenleistung und sorgt dafür, dass Teamspirit entsteht? Oder wie agiert man als Führungskraft, wenn zwar alle an einem Strang ziehen – jedoch an unterschiedlichen Enden – und dadurch Schaden für das Unternehmen entsteht?

Hier gibt es individuelle und zielorientierte Methoden: Sowohl bei der Personalauswahl, als auch bei der situativen Führung, die ihre Teammitglieder fördert und fordert. Wir analysieren und besprechen konkrete Herausforderungen in der Personalführung und erarbeiten gemeinsam Lösungsvarianten zur Optimierung der Situation.

Sprechen Sie mich an!